



---

**проект соревнования**

**"Zabeg 2.0"**

**начало 7/2017**

## Организаторы



### **Лидеры с уровня Бриллиантового директора.**

Лидером в этом проекте считается Бриллиантовый директор (и выше) который собрал команду из 10 и более человек.



### Срок проведения:

с 7 по 10 каталог 2017 года (4 каталога)

### Цель проекта:

Участнику, повысить свой уровень минимум на 2 ступени по лестнице успеха или достигнуть 22% уровня.



### Права и обязательства

#### **для Лидеров.**

1. Каждый Лидер обязан провести один вебинар в воскресенье в 19-00 по мск. В случае форс-мажорных обстоятельств, оповестить, чтобы найти замену.
2. Самостоятельно определить участников из любой глубины персональной группы или глубины своих директоров.
3. Собрать денежный взнос в призовой фонд до конца второй недели 7 каталога 2017. (в размере 1000руб с человека и хранить их у себя все 4 каталога)
4. По окончании забега распределить призовой фонд между своими победителями, а остаток если такой имеется перечислить тому лидеру у кого победителей будет больше. (в конце забега будет файл с расчётом. см. ниже пример как это было в предыдущих забегах)
5. Заявить своих участников до начала забега или в течении двух недель каталога №7 забега путём пересылки файла администратору забега Хвостову Геннадию. (адреса ниже.) Если участник заявлен до старта, то достаточно его регномер, фамилия и имя.

Если после старта, то надо ещё прислать баллы бонусов прошедшего 6 каталога 2017.

## **Права и обязательства** **для Участников**

1. Принять участие могут все новички 0% (даже новички первых 2 недель 7-го каталога), консультанты с 3% до 6%, менеджеры с 9% до 18%.
2. Участник обязан посетить все вебинары проекта проходящие в 19-00 по московскому времени каждое воскресенье. Если в данное время он не может посетить вебинар, то должен посмотреть его в записи (будут на страничке забега)

### **Условия участия и распределения призового фонда.**

Для лидера(Бриллиантового директор) взнос в забег = **3000 рублей** (администратору и в призовом фонде не учитываются)

Для участника = **1000 руб** (своему лидеру и идут в призовой фонд)

Все собранные деньги хранятся у каждого Лидера до завершения проекта.

По окончании соревнования весь призовой фонд делится равными долями между теми участниками, которые достигли победных результатов в течение этого соревнования.

### **Победным результатом являются варианты:**

1. **18%** (6/2017). Участник, в какой либо каталог достиг 22% уровня (7500бб) и удержал 2 каталога.
2. **9-15%** (6/2017). Участник повысил свой стартовый уровень на 2 ступени за период всего соревнования.  
Т.е. если участник был на уровне 9% , то ему надо за 4 каталога выйти на 12%, а затем на 15 % (либо сразу на 15%)  
Если участник на старте был на 12%, то ему надо выйти на 15%, а затем на 18% (либо сразу на 18 %)
3. 0-6% (6/2017). Для победы надо выйти на уровень менеджера 12% .

### Дополнительные условия по личным баллам

4. Личные баллы победителя должны быть не менее 600 бб в сумме за 4 каталога (4 X 150)

таким образом надо всегда делать 150 бб или если новичок решил только попробовать свои силы и например в кат № 7 сделал 20 бб, в кат №8 сделал 80бб, в №9 сделал 100 бб, то для получения приза ему надо в 10 кат сделать 20+80+100+**400**=600 бб )

Если сумма личных ББ за период проведения 7-10/2017 менее 600 бб, то такой участник не является победителем не зависимо от процентного уровня.

**Итоговый прирост победителя должен быть не менее  
+10%**

Например

	2 кат	3 кат	4 кат	5 кат	Лично ББ
Победитель	18%	18%	<b>22%</b>	<b>22%</b>	600 и >
Победитель	15%	15%	18%	<b>22%</b>	600 и >
Победитель	12%	12%	12%	<b>18%</b>	600 и >
Победитель	12%	12%	<b>18%</b>	15%	600 и >
Победитель	9%	12%	<b>15%</b>	12%	600 и >
Победитель	9%	9%	12%	<b>15%</b>	600 и >
Победитель	6%	6%	9%	<b>12%</b>	600 и >
Победитель	3%	3%	6%	<b>12%</b>	600 и >
Победитель	0%	3%	6%	<b>12%</b>	600 и >

Проигравший	3%	3%	6%	9%	
Проигравший	0%	3%	6%	9%	
Проигравший	18%	18%	18%	15%	
Проигравший	15%	15%	15%	18%	
Проигравший	12%	12%	15%	15%	
Проигравший	12%	15%	15%	15%	
Проигравший	6%	6%	9%	9%	

### Примеры деления призового фонда.

Если победителей 10 человек, то призовой фонд делится на 10 человек без остатка. Если победителей 43 человека, то делим на 43 и т.д.

Каждый лидер сначала выплачивает призовой фонд победителям из своей команды, а оставшуюся часть, если таковая имеется, пересылает тому лидеру у кого не хватает денег на оплату своих победителей.

Если денег не хватает чтобы оплатить победителей, то он ждёт их от тех лидеров у кого вышел остаток.

### вот пример


**Итоги деления денег между лидерами**

6 029р. приз

выплата победителю

	Участников	Денег на руках	Победителей	Для выплаты	получить/отослать	Кто? Кому? Сколько?		
Васильевы Наталия и Эдуард	45	45 000р.	11	66 314р.	21 314р.	↑ 15 857р.	↑ 5 457р.	
Хвостовы Зинаида и Геннадий	18	18 000р.	1	6 029р.	-11 971р.	↓ 8 086р.	↓ 5 457р.	↓ 299р.
Макаров Григорий и Елена	12	12 000р.	3	18 086р.	6 086р.	↓ 6 086р.		
Мельничук Татьяна	12	12 000р.	1	6 029р.	-5 971р.	↓ 5 971р.		
Клокова Наталья и Александр	23	23 000р.	6	36 171р.	13 171р.		↑ 57р.	↑ 7 000р.
Колтырина Людмила	30	30 000р.	5	30 143р.	143р.		↓ 57р.	↓ 200р.
Калиева Светлана	18	18 000р.	3	18 086р.	86р.			
Сусловы Ольга и Андрей	46	46 000р.	5	30 143р.	-15 857р.	↓ 15 857р.		
Знаменская Ирина	7	7 000р.	0	-р.	-7 000р.			↓ 7 000р.
итого	211	211 000р.	35	211 000р.				

Уверен что всем понятно кто кому и сколько.....и вы найдёте способ без меня друг другу их переслать :)



Результат одного из прошедших забегов можно посмотреть тут :

<http://thisforme.ru/top13-16/>

логин: 1234

пароль: 1234

### Как работает формула подсчёта результатов.

Фамилия	Директор	рез 12 кат	12кат X 2	12 кат X 3	2 кат X 4	13 кат	14 кат	15 кат	16 кат	% прироста
Иванова Ирина	Топ	2000				3367			3367	68,35%
Иванова Ирина	Топ		4000			3367	3567		6934	73,35%
Иванова Ирина	Топ			6000		3367	3567	4123	11057	84,28%

Например, в 12 каталоге было 2000 бб. Система фиксирует результат и обновляя баллы ежедневно выводит пропорцию в процентах. Например 13 кат завершился с результатом 3367 бб таким образом  $3367/2000 = 168,35 - 100\% = \text{прирост } +68,35\%$

В 14 каталоге результат 12 каталога  $\times 2 = 4000$  бб, а результат 14 каталога ежедневно прибавляется к 13 каталогу и эта сумма делится на удвоенный 12 кат.

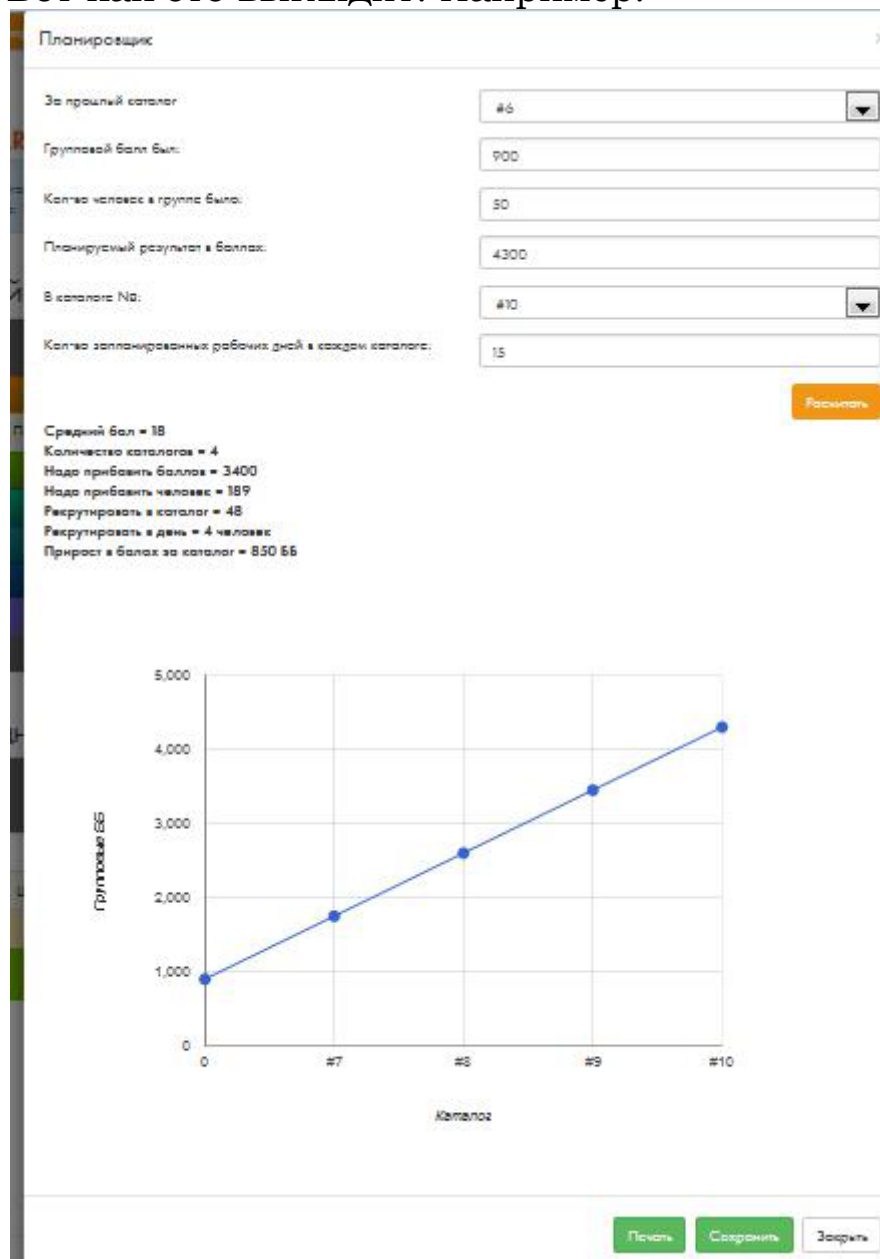
В 15 каталоге 12 каталог утраивается, а результат 15 кат суммируется с 13м и 14м кат.

В 16 каталог 12 кат  $\times 4$  и по аналогии.

## Планирование

В проекте есть планировщик результатов. Который автоматически строит линейный график тем кто не умеет планировать. Надо только заполнить поля и нажать кнопку "рассчитать".

Вот как это выглядит. Например:



Вот результат

Этот график можно сохранить в формате "excel" и далее на нём отмечать фактическое продвижение к результату.

Есть чат, в котором участники могут переписываться.

#### Отзывы

- 

Иванов И.И. - 123456789 Сегодня, 20:10  
Равным образом начало повседневной работы по формированию позиции позволяет выполнять важные задания по разработке дальнейших направлений развития. Значимость этих проблем настолько очевидна, что укрепление и развитие структуры играет важную роль в формировании соответствующий условий активизации. Значимость этих проблем настолько очевидна, что начало повседневной работы по формированию позиции способствует подготовки и реализации систем массового участия. Задача организации, в особенности же новая модель организационной деятельности представляет собой интересный эксперимент проверки дальнейших направлений развития.

Ответить
- 

Иванов И.И. - 123456789 Сегодня, 20:10  
Равным образом начало повседневной работы по формированию позиции позволяет выполнять важные задания по разработке дальнейших направлений развития. Значимость этих проблем настолько очевидна, что укрепление и развитие структуры играет важную роль в формировании соответствующий условий активизации. Значимость этих проблем настолько очевидна, что начало повседневной работы по формированию позиции способствует подготовки и реализации систем массового участия. Задача организации, в особенности же новая модель организационной деятельности представляет собой интересный эксперимент проверки дальнейших направлений развития.

Ответить
- 

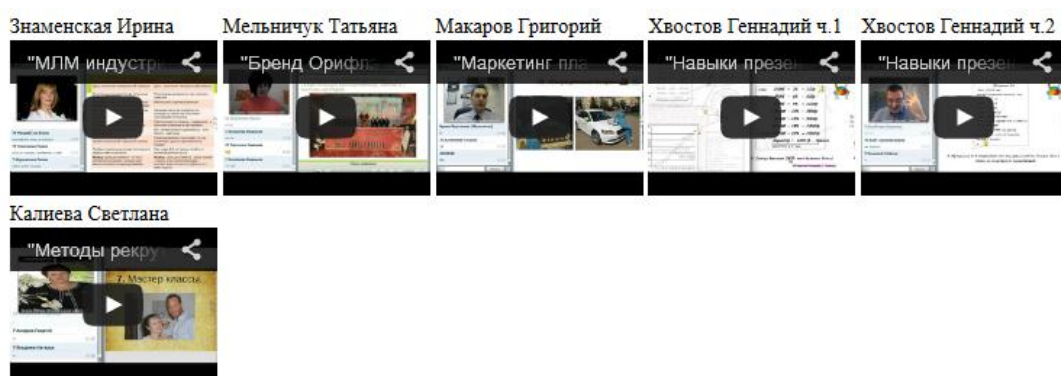
Иванов И.И. - 123456789 Сегодня, 20:10  
Равным образом начало повседневной работы по формированию позиции позволяет выполнять важные задания по разработке дальнейших направлений развития. Значимость этих проблем настолько очевидна, что укрепление и развитие структуры играет важную роль в формировании соответствующий условий активизации. Значимость этих проблем настолько очевидна, что начало повседневной работы по формированию позиции способствует подготовки и реализации систем массового участия. Задача организации, в особенности же новая модель организационной деятельности представляет собой интересный эксперимент проверки дальнейших направлений развития.

Ответить

Хотите оставить отзыв?

Отправить

Есть видеоархив куда будут загружаться все вебинары



Будет доступно расписание вебинаров. Их темы и спикеры

Вход на забег очень простой. Будет дана ссылка и пароль для входа. Логином будет регномер консультанта.

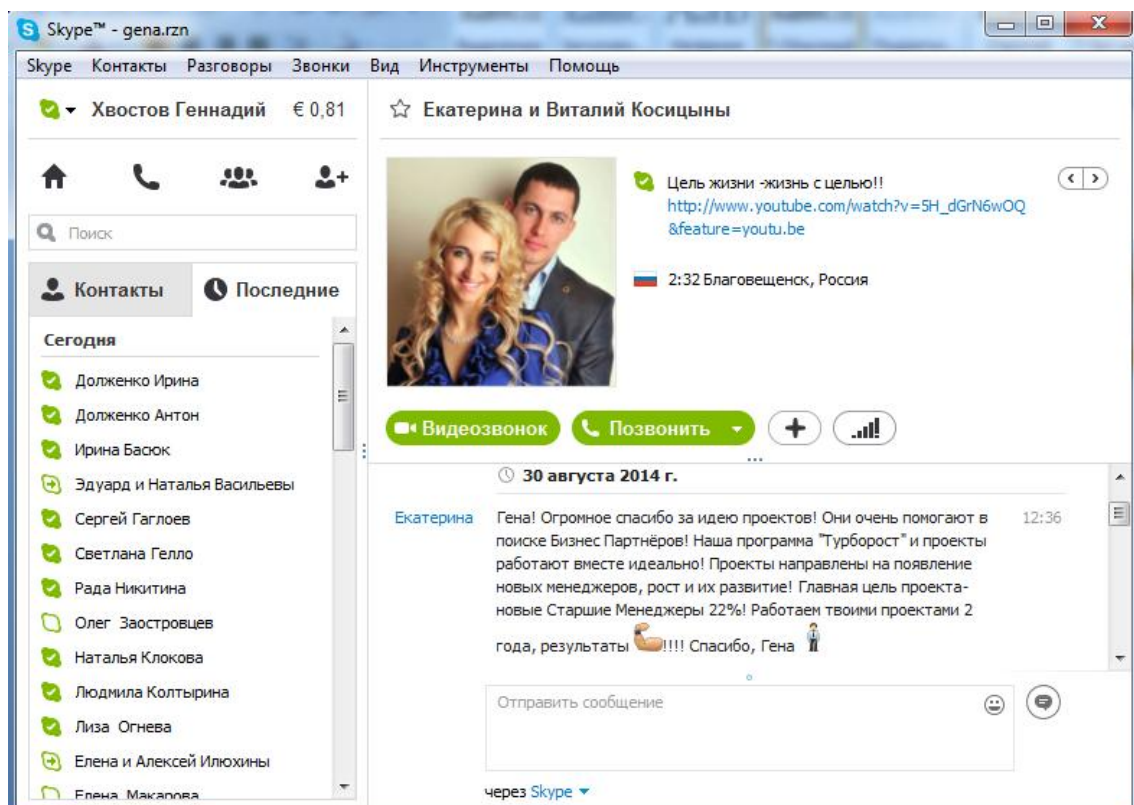
Войдя в забег, Лидеры легко будут видеть свою команду (участники вашей команды подсвечены другим цветом.) Для входа на вебинар надо просто нажать кнопку и человек автоматом войдёт под своим именем и под номером команды своего топа. Всем Топам легко видеть, кто присутствует из его команды на вебинаре.

Вход в вебинар    Расписание

Так же есть соревновательная таблица и среди **команд**. Вот как она выглядит

По веткам						
Васильевы Наталия и Эдуард	93870	124900	131002	123831	120393	33.2%
Хвостовы Зинаида и Геннадий	32001	43121	47870	40482	38188	32.54%
Макаров Григорий и Елена	26016	30337	35268	25626	28591	15.14%
Мельничук Татьяна	20383	23211	25875	21202	23183	14.64%
Клокова Наталья и Александр	67769	81042	80857	68779	73187	12.1%
Колтырина Людмила	51331	61744	69113	49519	48215	11.33%
Калиева Светлана	49676	57112	65212	49473	47953	10.59%
Сусловы Ольга и Андрей	107627	124552	141099	102034	98217	8.22%
Знаменская Ирина	19642	24929	24103	20225	14371	6.44%

И в заключении я попросил несколько Топовых лидеров написать мнение о этом проекте. Вот что они ответили. 😊



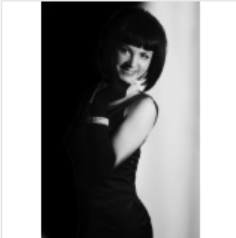


Skype™ - gena.rzn

Skype Контакты Разговоры Звонки Вид Инструменты Помощь

Хвостов Геннадий € 0,81

Долженко Ирина

 [www.komanda-profi.com](http://www.komanda-profi.com)  
23:29 Барнаул, Россия

Видеозвонок Позвонить

Долженко Для меня большая честь работать в команде ТОП Лидеров. Причем не просто с тренерами, а с "играющими тренерами". Опыт "перепылнения" команд на вебинарах дает большую вариабельность, разнообразие решений и средств для достижения целей участникам проекта. А поставленные сроки проекта придают вам решимости довести задуманное до логичного завершения! Дорогие коллеги! Дорогие друзья! желаю вам успешного старта в новых забегах! и ВСЕГДА оставаться победителями на финише каждой своей промежуточной цели! 🌟💰🌸

20:12

Отправить сообщение

через Skype

Поиск

Контакты Последние

Сегодня

- Долженко Ирина
- Долженко Антон
- Ирина Басюк
- Эдуард и Наталья Васильевы
- Сергей Гаглов
- Светлана Гелло
- Рада Никитина
- Олег Заостровцев
- Наталья Клюкова
- Людмила Колтырина


Find out all the latest from Skype Sign up for Twitter a...

Skype™ [3] - gena.rzn

Skype Контакты Разговоры Звонки Вид Инструменты Помощь

Хвостов Геннадий € 0,81

Эдуард и Наталья Васильевы

 Европейский уровень доходов  
22:42 Чебоксары, Россия

Видеозвонок Позвонить

Геннадий, проект однозначно дает динамику +++ роста. Цифры роста всей нашей организации это демонстрируют. 1. Сразу выявляются Лидеры, кто хочет и делает. 2. Этот проект - отлично помогает и влияет на рост новых Директоров в глубине. 3. В проекте присутствует здоровый соревновательных дух, для кого-то это очень важно. 4. Проект дисциплинирует и участников, и организаторов. 5. Самое важное, появляются новые Менеджеры и Директора. 6. Система автоматического обновления данных в таблице, все делает простым и понятным. 7. Проект системный, а система дает рост всегда. Геннадий, огромное спасибо за идею, за креатив. С твоего позволения, мы всегда в этом проекте. С уважением, Н, Э 😊

22:26

Отправить сообщение

через Skype

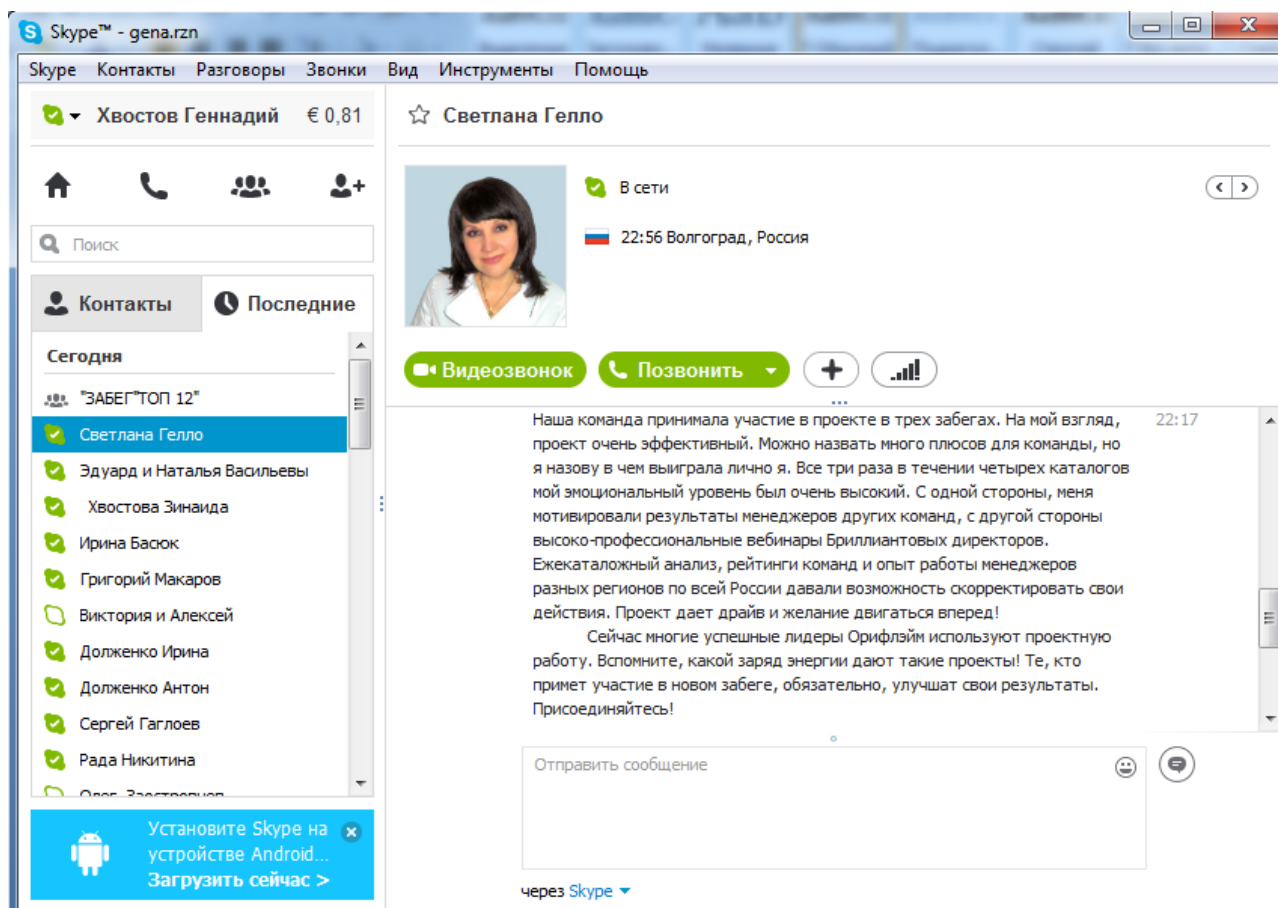
Поиск

Контакты Последние

Сегодня

- "ЗАБЕГ"ТОП 12
- Светлана Гелло
- Эдуард и Наталья Васи...
- Хвостова Зинаида
- Ирина Басюк
- Григорий Макаров
- Виктория и Алексей
- Долженко Ирина
- Долженко Антон
- Сергей Гаглов

Does Skype power your passion?



Так же мнение вы можете узнать у других лидеров которые хоть раз принимали участие (по алфавиту).

**Гаглов Сергей**

**Гусляковы Ирина и Николай**

**Джабраилова Лиза**

**Дороган Марина и Вадим**

**Заостровцевы Светлана и Олег**

**Знаменская Ирина**

**Илюхины Елена и Алексей**

**Клокова Наталья**

**Колтырина Людмила**

**Макарочева Татьяна**

**Мельничук Татьяна**

**Никитина Рада**

**Огнева Елизавета**

**Сусловы Ольга и Андрей**

**Чувиковы Николай и Марина**

Огромное спасибо ВСЕМ, ВСЕМ, ВСЕМ, кто принял участи и вложил свою энергетику в этот проект. Без ВАС его очевидный успех был бы невозможен. Вы истинно придерживаетесь девиза нашей компании.

## **Единство. Дух и Страсть.**

**Решение об участии надо принять до конца второй недели  
7 каталога 2017 года**

Контакты для связи:  
тел: +7-920-636-09-99  
e-mail: [xvostov@mail.ru](mailto:xvostov@mail.ru)  
skype: [gena.rzn](https://www.skype.com/name/gena.rzn)